

RENDICIÓN DE CUENTAS
Centro Regional Bogotá

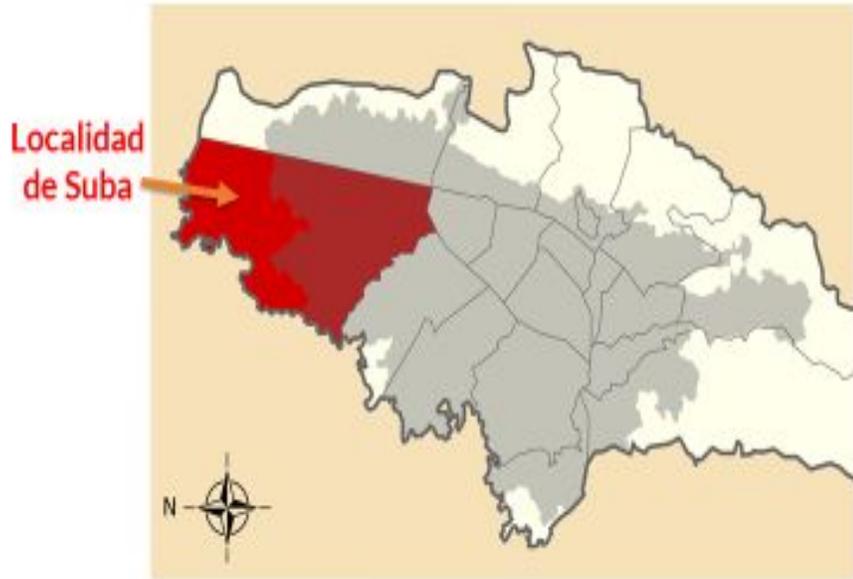
OCTUBRE
28
DEL
2021



PRESENTACIÓN

1. **Contexto: Centro Regional Bogotá**
2. **Estadísticas e Indicadores de gestión funciones sustantivas y acciones de mejora (PMMCI)**
3. **Proyección y Desarrollo del Centro Regional**
4. **Conclusiones**

Bogotá como contexto



POBLACIÓN: 10.1 MILLONES
CRECIMIENTO ECONÓMICO: -6.2%
TASA DE DESEMPLEO: 16.7%
ÁREA: 1.775, 98 Km²

- ✓ Ubicado estratégicamente en la localidad de Suba, en el noroccidente de Bogotá, en un sector residencial, cuenta con una población de 1.282.978 habitantes, con un rango de edad más representativo de 30 a 34 años. En el perímetro de Suba, se encuentran 4 Universidades privadas.

- ✓ Es una zona en desarrollo, cuenta con 417 colegios de diferentes niveles socioeconómicos (públicos y privados) y aproximadamente 9 Centros comerciales de alta afluencia de personas.

Diagrama Funcional de la Dirección de Extensión y Servicios a la Comunidad

ACUERDO SUPERIOR 04 DEL 13 DE AGOSTO DE 2019
ACTUALIZADO AGOSTO 10 DE 2021

Niveles de Decisión

- Alta Dirección
- Vicerrectorías, Funciones Sustantivas y Centros Regionales
- Direccionamiento Específico
- Asesoría Colegiada

Niveles de Acción y Servicio

- De valor agregado
- Apoyo al valor agregado



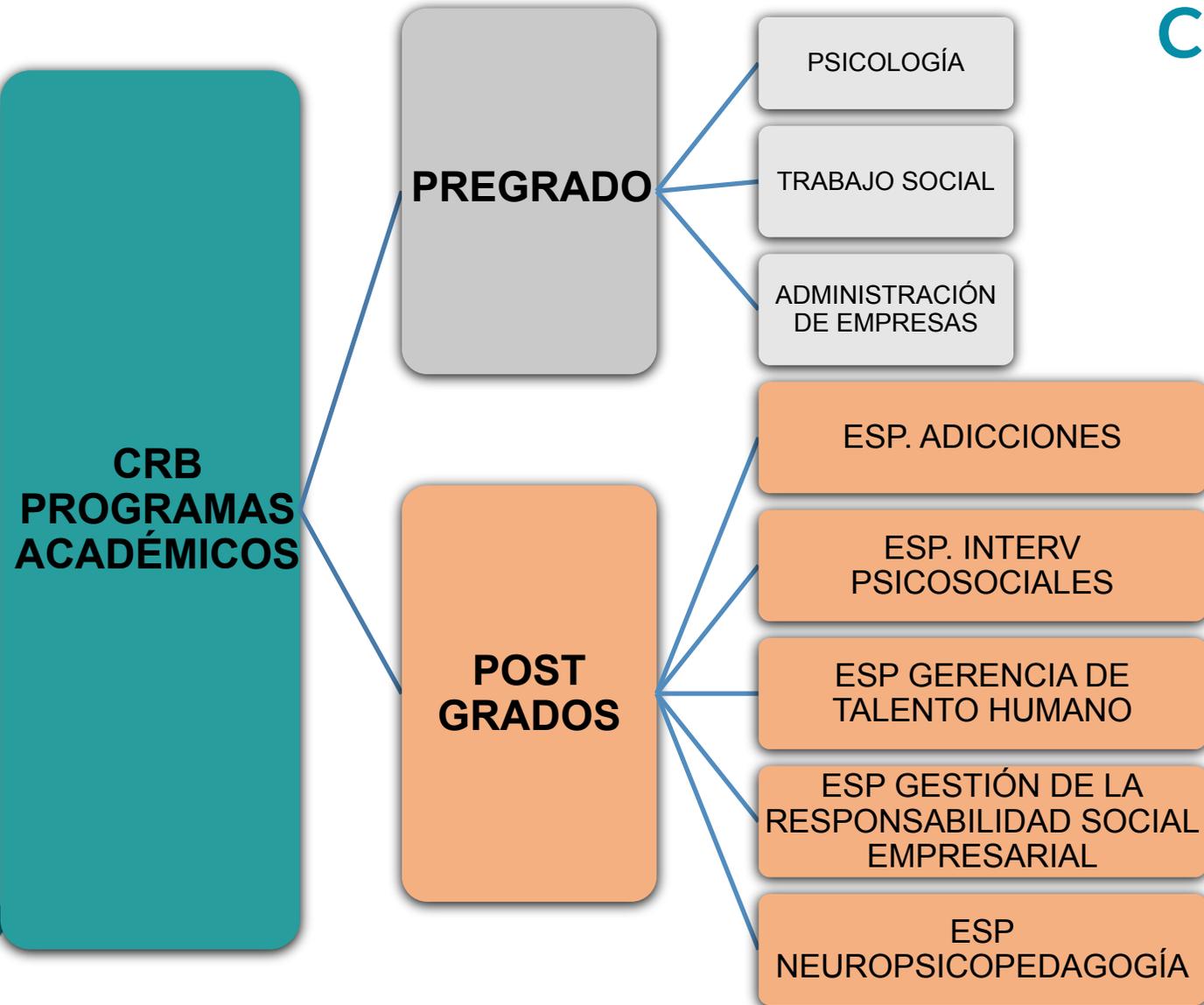


29 juin

1. ESTADÍSTICAS CENTRO REGIONAL BOGOTÁ OCTUBRE 2020- 2021

4 212

PROGRAMAS Y REGISTROS CALIFICADOS VIGENTES



Programas propios del Centro Regional. (1) Pregrado

PSICOLOGÍA
PRESENCIAL

Programas como
(Centro de tutorías)

Total (10)

Pregrados

4

Posgrados

6

DOCENTES CENTRO REGIONAL BOGOTÁ

CANTIDAD

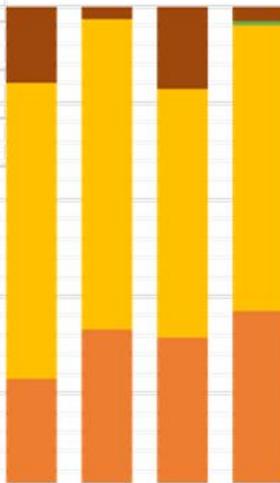
H	M	T
3	8	11



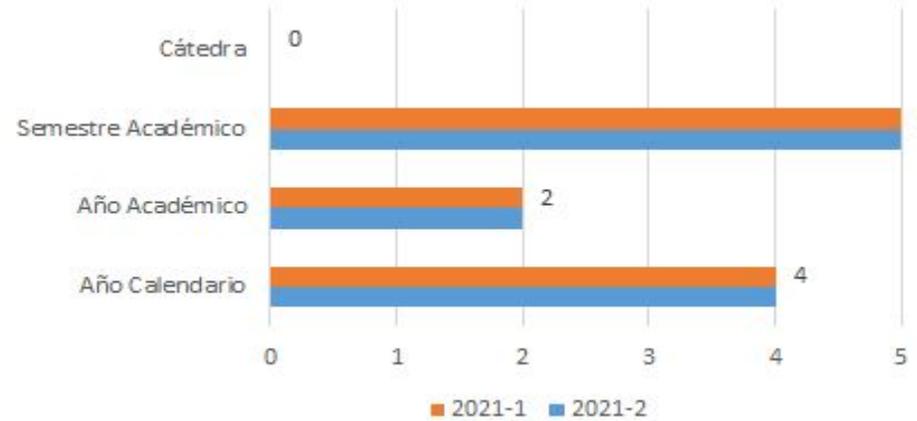
DISTRIBUCIÓN FUNCIONES SUSTANTIVAS

- Investigación
- Extensión
- Docencia
- Administrativos y Otros

2020	2020	2021	2021
-1	-2	-1	-2
16%	3%	17%	3%
0%	0%	0%	1%
61%	64%	51%	59%
23%	33%	32%	37%



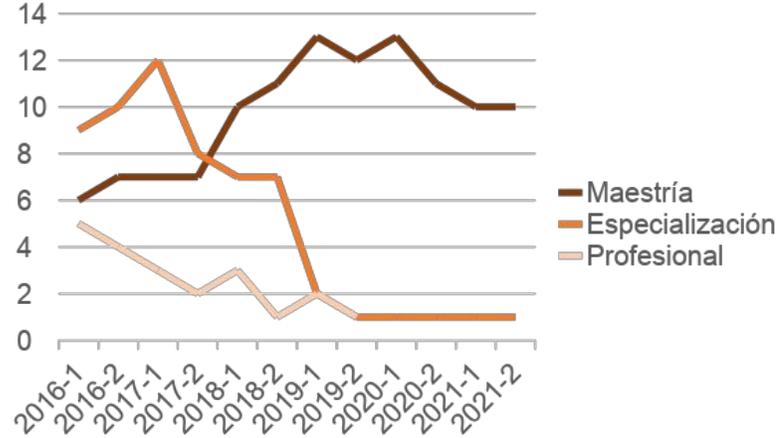
TIPO DE CONTRATACIÓN



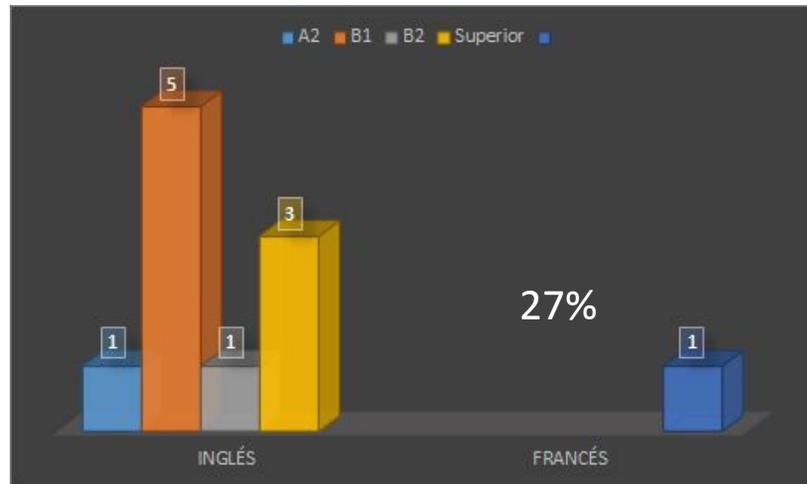
ESCALAFÓN

Auxiliar	Por Escalafón	2021
4 (36%)	7 (64%)	36% al 54.5% %

FORMACIÓN DOCENTES



Segunda Lengua 54.4%

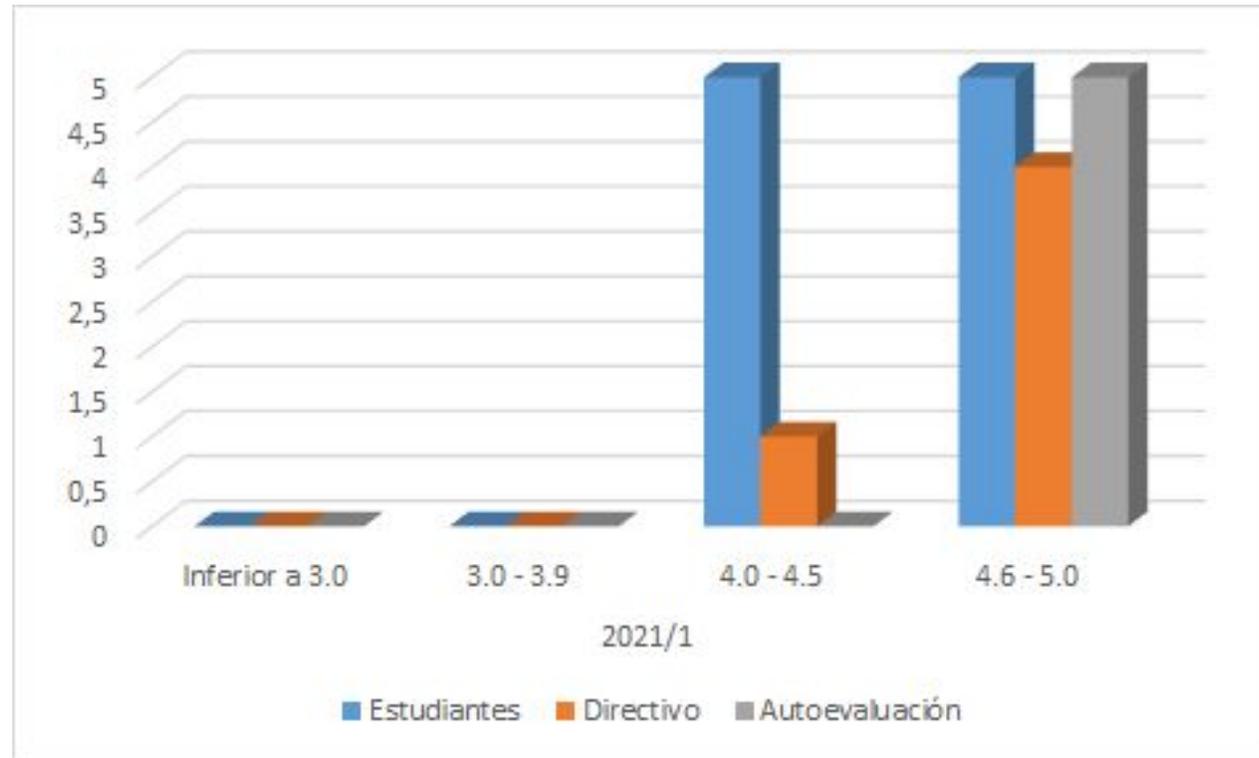


FORMACIÓN DOCENTE

Inicio	Proyección a culminar
2018-2020	2022-2024
REALIZANDO DOCTORADO	3 (2 Psicología Y Educación)
HOMOLOGACIÓN DOCTORADO	1
HOMOLOGACIÓN MAESTRÍA	1

27% (3) Doctorandos

EVALUACIÓN DOCENTES



PROMEDIO SUPERA 4.4



INDICADORES DE DOCENTES CENTRO REGIONAL BOGOTÁ

ACCIONES DE MEJORA



PERSONAL ADMINISTRATIVO

100
Evaluados

CAPACITACIÓN:

- ✓ Socialización del PEI, PEP.
- ✓ Salud y Seguridad en el Trabajo
- ✓ Taller de Stress
- ✓ Capacitación de Brigadas.
- ✓ Capacitación institucional

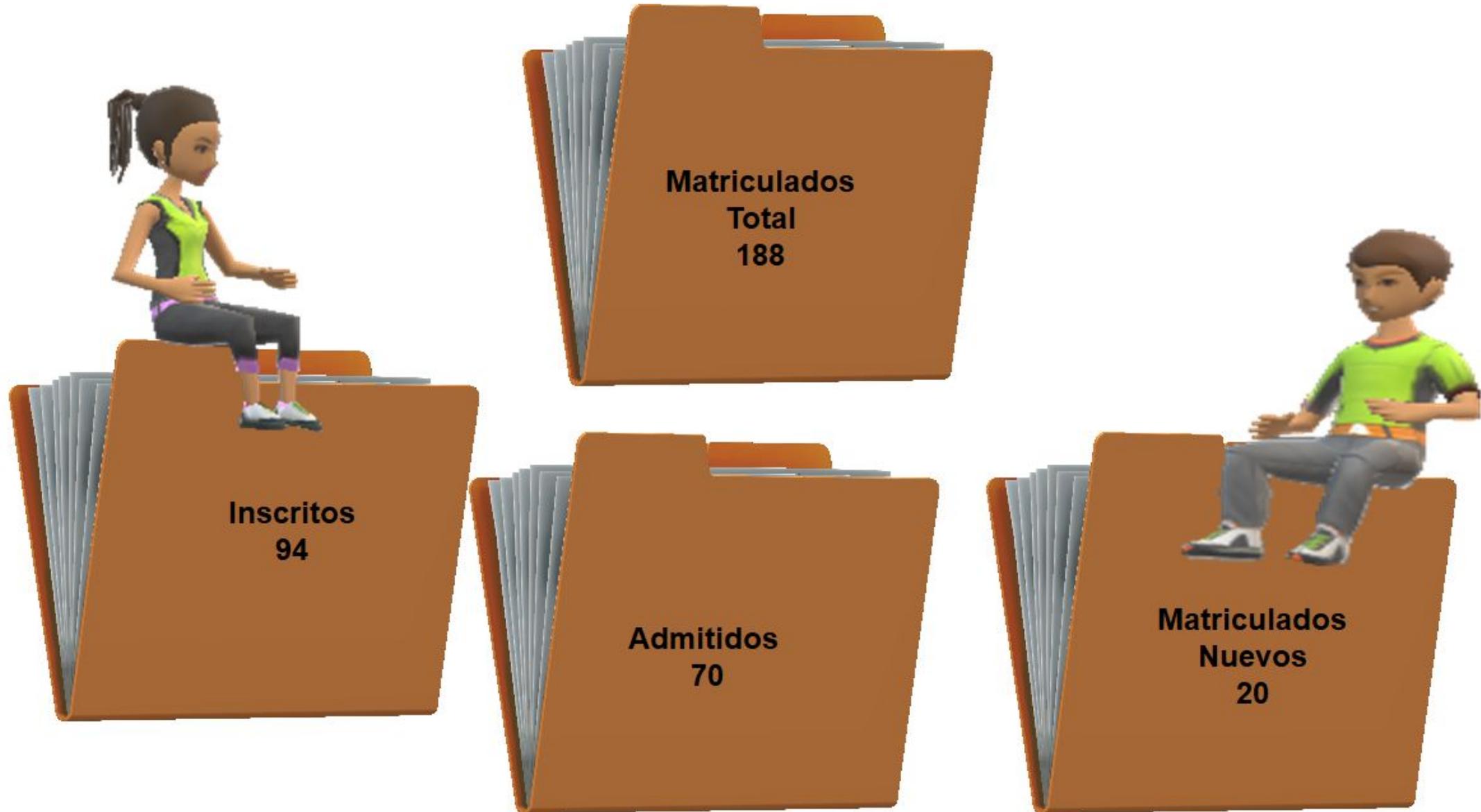


Acciones de mejora

- Participación en actividades institucionales.
- Capacitación: sistemas, bases de datos, actualización en bibliotecología y catalogación de documentos .
- Conformación de la red de bibliotecarios a nivel Bogotá

The background image shows a computer screen displaying data visualizations. At the top, there is a line graph with a blue line showing fluctuations. Below it, a mouse cursor is visible. In the bottom left, the number '4 212' is displayed in a large font. On the right side, a portion of a pie chart is visible, with segments in blue and green. The overall image has a dark, semi-transparent overlay.

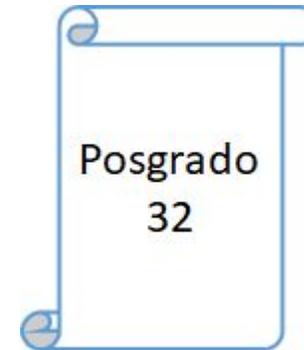
ESTADÍSTICAS ESTUDIANTES E INDICADORES ACADÉMICOS CENTRO REGIONAL BOGOTÁ



GRADUADOS

Graduados en centro regional con registro propio

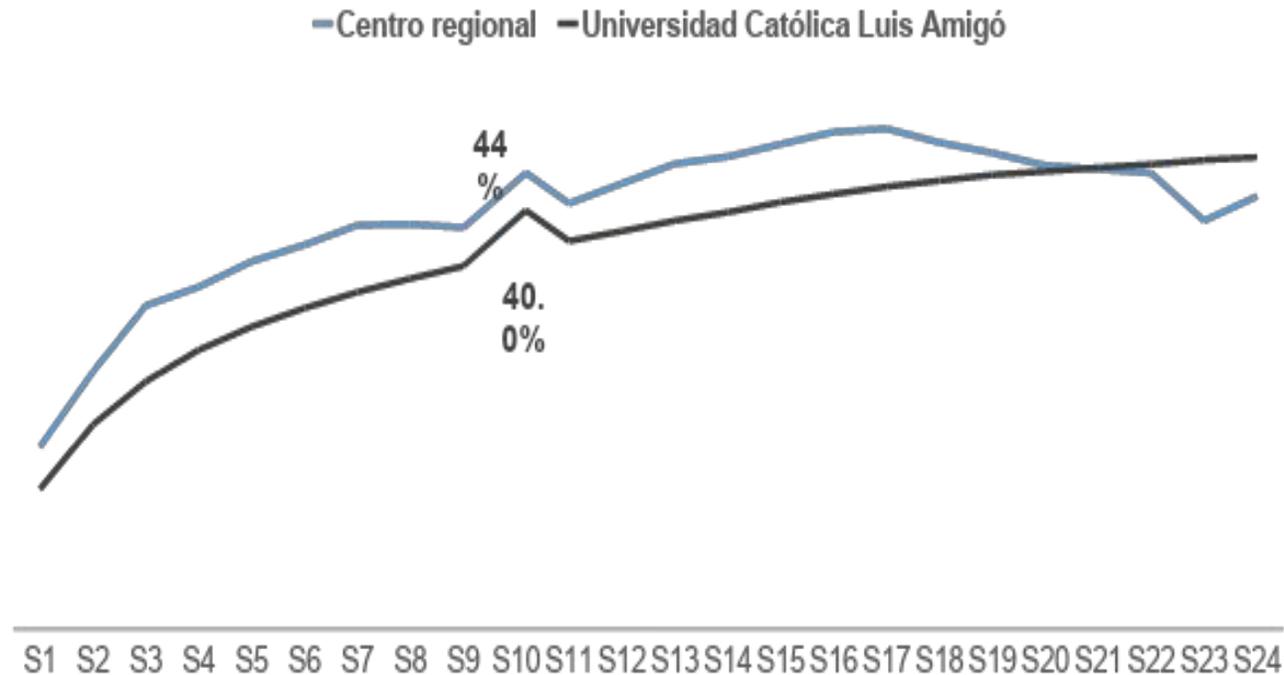
Total a 2021-1 : 544



Tasa de graduación centro regional Bogotá al 14° semestre: 43,8%.

DESERCIÓN PROMEDIO ACUMULADA

Centro Regional Bogotá:
5,9%
deserción a 2020-2



Al semestre 10:
Centro regional:
44,0%
Institucional:
40,0%

INDICADOR: La tasa de retención estudiantil semestral de los estudiantes se mantendrá en niveles superiores al 95%.

ACCIÓN DE MEJORA- DESERCIÓN

Inscripción, matricula

Seguimiento

Refuerzos académicos

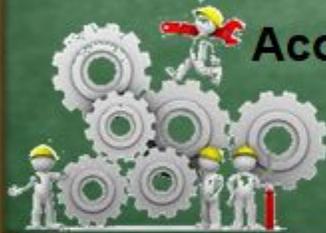
Acompañamiento psicoeducativo

Acompañamiento continuo

Grupos de voceros

Intersemestrales

Representante estudiante



INVESTIGACIÓN

GRUPO AYELEN. "ALEGRÍA DEL CONOCIMIENTO". CATEGORÍA C EN Min Ciencias.

Docentes vinculados al Grupo: 5, el 45.4%.
Docentes que realizan inv con otros grupos: 2 (18%).

PERIODO	PROYECTO	AYELEN	INSTIT.
2021-1	2 antiguos. 2 nuevos.	2 antiguos	2 nuevos.
2021-2	2		2
2022	6 aprobados	3	3

ESTRATEGIAS.

- Fomentar participación de los docentes al grupo Ayelen y a otros grupos de investigación institucional de otros CRS.
- Realización de actividades para fomentar participación de estudiantes en los proyectos de investigación.

INDICADORES:

- El programa de psicología cuenta con proy de inv que dinamizan y nutren proc curriculares.

ACCIONES MEJORA:

- Fortalecer vínculos interinstitucional. (CRS Y SEDE).
- Vínculos con IES Y OTRAS, para participar a nivel Nacional e internacional.
- Vincular a los docentes que actualmente no participan en investigación.

INTERNACIONALIZACIÓN

POSICIONAMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

- **PROYECTO COIL:** Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) de México, en el segundo semestre del año se han realizado 2 clases en conjunto con un profesor de cada universidad y se realizaron 2 clases espejo.
- **CLASES ESPEJO:**
- (2) UNIVERSIDAD MIGUEL DE CERVANTES, Santiago de Chile.
- (1) GAD de Santa Ana de Cotacachi en Ecuador.

- **Estrategias:** Desarrollo de actividades; conferencias, conversatorios sobre la función de internacionalización para promover actividades y programas con estudiantes y docentes.
- **PROYECCIÓN Y MEJORA.**
- El CRB, establecerá vínculos con entidades que puedan brindar oportunidades a los estudiantes y docentes de proyectarse profesionalmente en el exterior y les permitan conocer alternativas para realizar estudios de doctorado en el extranjero (becas, auxilios, otros apoyos).
- Fortalecer vínculos con otras IES y Organismos Internacionales para desarrollar proy COIL Y Clases espejo.

ACTIVIDADES REALIZADAS.

ACTIVIDADES	2021-1	TEMA	2021-2		DIRIGIDOS
SEMINARIOS (16 HORAS)	1	INCLUSIÓN	2	PSIC SOCIAL ORG. Psic Clinica.	(18) ESTUDIANTES, EGRESADOS Y PÚBLICO EN GENERAL.
SIMPOSIO			1	ATENCIÓN ADULTO MAYOR.	ESTUDIANTES, EGRESADOS Y PÚBLICO EN GENERAL. (299) (ESTUDIANTES?)
CHARLAS	1	BUSQUEDA EMPLEO.	1	BÚSQUEDA EMPLEO.	ESTUDIANTES, EGRESADOS.
FERIA	1	FERIA DE AGENCIAS DE PRÁCTICAS.	1	FERIA DE AGENCIAS DE PRÁCTICAS.	ESTUDIANTES, EGRESADOS.
VOLUNTARIADO			1	CONVOCATORIA	ESTUDIANTES.
CONFERENCIAS Y CONVERSATORIOS A COLEGIOS	4	RELACIONAMIENTO. ORIENT VOCACIONAL ADICCIONES. VIDA UNIVERSITARIA	4	RELACIONAMIENTO. ORIENT VOCACIONAL ADICCIONES. VIDA UNIVERSITARIA	ESTUDIANTES 10 Y 11 Y PROFESORES DE COLEGIOS.

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

ESTRATEGIAS. FOMENTAR ENTRE LOS DOCENTES LAS PROPUESTAS DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN; SIMPOSIOS, CONFERENCIAS, TALLERES, CONVERSATORIOS. SE ASIGNA EN CADA PERIODO ACADÉMICO A RESPONSABLES DE REALIZAR.

INDICADORES:

- **Se realizarán actividades académicas y extensión virtuales cada 2 meses en el CRB. (SE REALIZARON 3 Y 5 EN CADA PERIODO).**
- **Los usuarios de cursos de extensión estén en el 3% de la población por centro regional. ME FALTAN DATOS DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON.**

ACCIONES MEJORA:

- DISEÑO PROPUESTAS DE EXTENSIÓN: ACTUALIZACIÓN EN LA DISCIPLINA, INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DOCENTES.
- CONTINUAR PROMOVRIENDO LA PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES, GRADUADOS, PROFESORES A EN LAS ACTIVIDADES EN CALIDAD DE PONENTES Y ASISTENTES.
- CONTINUAR OFRECIENDO ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL A COLEGIOS

MARCO DE LOS
PROGRAMAS DE
BIENESTAR:
CADA UNO. VER
INFORME
LAURA.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS CRB

PROYECTOS EJECUTADOS EN PLANTA FÍSICA:

1. Cubiertas: ajuste, revisión e Inspección general de cubierta 1725 mts cuadrados.
2. Cambio cubiertas: 119 mts².
3. Humedades. 67 mts².
4. Cambio cielo raso (desmonte y montaje). 170 mts².
5. Revisión del sistema hidráulico de la Universidad.
6. Construcción del bicicletero para 55 bicicletas.

Estrategias: seguimiento a las obras de planta física.

Solicitud

PROYECCIÓN:

- Diseño del Plan Maestro de espacios físicos, tecnología para el CRB.
- Realización de otras adecuaciones y mantenimiento de la infraestructura física.
- Cambio y actualización de infraestructura tecnológica. (software, hardware, bases de datos,
- Actualización de pruebas psicológicas.

PROYECTOS EJECUTADOS PLANTA FÍSICA



Atención a población vulnerable: asistencia integral al adulto mayor



PROYECCIÓN DE PLANTA FÍSICA PARA A FUTUROS PROGRAMAS



Actividad física y deportes

Trabajo social y psicología clínica



INDICADORES GESTIÓN CENTRO REGIONAL BOGOTÁ



Indicadores Centro Regionales

INDICADORES PRINCIPALES CENTROS REGIONALES	CUMPLE/NO CUMPLE
El 100% Directivos y docentes nuevos con funciones de dirección y/o coordinación contarán con experiencia administrativa y docente en educación superior teniendo en cuenta el perfil de su cargo.	CUMPLE
Desde el 2014 se tendrá de manera adecuada la cantidad, cualificación del recurso bibliográfico impreso y virtual	CUMPLE

Indicadores Centro Regionales

INDICADORES PRINCIPALES CENTROS REGIONALES	CUMPLE/NO CUMPLE
Plan de portafolio de servicio de actividades de extensión formativas, académicas, para docentes, científicas y culturales anualmente y por centro regional	
Nivel de satisfacción de los usuarios de la planta física y su dotación 60% para la primera medición con incrementos de 10% anual	Este indicador paso al 2022, debió a que por la pandemia no se realizaron actividades presenciales

Compromisos y acciones de mejora

INDICADORES QUE NO SE CUMPLIERON	COMPROMISOS Y ACCIONES DE MEJORA
En los Centros Regionales se mantendrá un crecimiento porcentual del 15% con relación a la población matriculada en postgrado el semestre.	Continuar promocionando las especializaciones en todas las actividades de mercadeo y publicidad.
Acreditación Voluntaria de Programas en Centros Regionales o seccionales, con miras a la Acreditación Institucional	Propuestas de ofertas académicas con miras a la Acreditación. .
INTERNACIONALIZACIÓN: MOVILIDAD ENTRANTE Y SALIENTE	

Prospectiva de crecimiento

- El Centro Regional tendrá un plan operativo alineado al Plan de Acción Institucional y este al Plan de Desarrollo.



Conclusiones

- EL Centro Regional Bogotá, ha implementado las estrategias necesarias de carácter académico y administrativo para para continuar visualizando y potenciando los recursos y Talentos con los que se cuentan: Docentes, Estudiantes, Administrativos,
- El Centro Regional está interesado en ampliar la oferta académica con miras a dar respuesta al entorno con programas actuales, pertinentes social y económicamente,
- Calidad del programa presencial en el marco de la Facultad y de la institución.
- Se han desarrollado estrategias para mejorar las funciones sustantivas.
- Se ha fomentado fortalecido al equipo de docentes en formación de diversas áreas: Segunda lengua a participación de los docentes.