

SALUDO DE PAZ Y BIENESTAR PARA USTED Y SUS FAMILIAS

UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ
1984 – 2020

FELIZ CUMPLEAÑOS A TODA LA COMUNIDAD AMIGONIANA UNIVERSITARIA

Felicitaciones a los Estudiantes y sus familias por depositar su confianza en nuestro compromiso...

Felicitaciones a los Docentes y sus familias por su gran labor y aporte en el acompañamiento de cada uno de los estudiantes...

Felicitaciones a los Administrativos y sus familias por su compromiso incondicional y sincero en el apoyo para prestar el mejor servicio para la formación académica...

Felicitaciones a los Graduados y sus familias por vivir diariamente el compromiso de impactar con su labor ética la sociedad

Felicitaciones a todos y cada uno de los miembros del Consejo Superior por sus relevantes orientaciones para conducir responsablemente esta organización que, entre estudiantes, empleados y sus respectivas familias, impactamos alrededor de 50.000 seres humanos. Gran responsabilidad que se asume con honor y valentía.

Los invito a que mantengamos ese verdadero y responsable acto comunicativo para que la Universidad continúe incesantemente cumpliendo su Misión, a través de esa identidad amigoniana que cada uno de los actores bien sabe esparcir como semillas para una buena cosecha.

Los deseos de Bienestar son permanentes para que este caminar esté impregnado de principios y saberes propios con carácter amigoniano: Ético, Crítico y Social.

¡FELIZ CUMPLEAÑOS PARA TODOS!

Terminaré este periodo académico con estos escritos¹ y en ellos invitando a que **¡estemos volviendo!** Estas últimas semanas los temas han sido sobre la comunicación, la importancia de ese acto comunicativo y con ello tener la posibilidad de **ver más allá...** definitivamente todos vivimos en el ejercicio de ser buenos comunicadores, tanto en cuanto veamos la responsabilidad social de confrontarnos desde lo que soy respecto a lo que alrededor hay; **profesores que desde su misma praxis son el estandarte mayor** en el contexto educativo que coadyuva en el proceso de formación académica para que desde el área de conocimiento correspondiente ofrezca lo mejor de sí y, qué decir de **los administrativos que ofrecen** un buen servir, una buena atención.

¹. <https://comunicandonosconexito.wordpress.com/category/liderazgo/>

Una buena comunicación que nos invita a un bien proceder en la labor diaria y no temer a las confusiones; el Papa Francisco comparó el tiempo actual con la oscuridad, pero nos dice que a pesar de ello siempre está la luz que permite nuevos caminos, construir, estar volviendo y corresponder al legado que cualquier IES tiene para contribuir a la transformación de contextos sociales. Una frase escrita sobre un epitafio del siglo XIX expresaba “desde las sombras de las apariencias hacia la verdad”, así caminamos muchas veces rodeados de sombras, pero deseosos de continuar construyendo la Universidad, lo bueno de nuestra Universidad es que siempre está preocupada por el saber de la persona/su dignificación, subrayando el aspecto ético, crítico y social. Comunicar la posibilidad que alcanza el proceso con el estudiante cuando avanza en verdad y libertad.

Deseo destacar para esta semana tres temas importantes/pertinentes en el ejercicio que todos tenemos como profesores o administrativos en la Universidad, como son:

1. SI SABES ESCUCHAR PUEDES LIDERAR

Un buen líder debe aprender a desarrollar el arte de escuchar con atención. Esta historia que leí en una publicación del pastor Carlos Rey, en la que cita una excelente historia China, se acomoda muy bien al planteamiento.

En la China del siglo tercero el rey Ts'ao envió al templo a su hijo, el príncipe T'ai, a estudiar bajo la tutela del gran maestro Pan Ku. Ya que el príncipe habría de suceder a su padre como rey, Pan Ku tenía la responsabilidad de enseñarle al muchacho los requisitos para ser un buen líder. Cuando el príncipe llegó al templo, el maestro lo mandó a que fuera al bosque Ming-Li. La tarea consistía en que fuera solo, se quedara allí un año y luego regresara al templo y describiera el sonido del bosque.

Un año después T'ai regresó y Pan Ku le pidió que describiera todo lo que había logrado escuchar.

—Maestro —le dijo el príncipe—, oí el canto del cucú, el susurro de las hojas, el zumbido del colibrí, el chirrido del grillo, el murmullo de la hierba, el zumbido de la abeja, y el murmullo y el aullido del viento entre los árboles.

Al oír esto, el maestro le dijo que volviera al bosque a ver qué más podía escuchar. La insistencia del maestro dejó enojado y perplejo al príncipe. ¿Acaso no había ya percibido todos los sonidos del bosque?

Día y noche el príncipe se quedó sentado en el bosque escuchando, pero no logró percibir más sonidos que los que ya había identificado. Por fin una mañana, mientras permanecía sentado en silencio debajo de los árboles, comenzó a escuchar algunos sonidos apenas perceptibles, diferentes de los anteriores. Cuanto más se esforzaba por escuchar, más claros se hacían los sonidos. Se sintió como si hubiera hecho un gran descubrimiento. «Estos seguramente son los sonidos que mi maestro quería que yo escuchara», pensó.

Cuando el príncipe regresó al templo, el maestro le preguntó qué había escuchado.

—Maestro —le contestó respetuosamente el príncipe—, mientras estaba concentrado escuchando, pude oír lo inaudible: el sonido de las flores al abrirse, el sonido del sol al calentar la tierra y el murmullo de la hierba al beber el rocío de la mañana.

El maestro asintió con la cabeza y le dijo:

—Oír lo inaudible es una disciplina que hay que cultivar para ser un buen líder. Pues sólo entonces —después de aprender a escuchar con suma atención el corazón de su pueblo, de modo que percibe los sentimientos que no han expresado, el dolor que no han comunicado y las quejas que no han expuesto— es que el líder puede lograr inspirarles confianza, comprender cuando algo anda mal y satisfacer sus verdaderas necesidades.

Es importante aprender a escuchar más allá de las emociones de momento y de lo superficial. Un buen comunicador debe tomarse el tiempo necesario para comprender con claridad y por encima de las circunstancias.

2. UN BUEN COMUNICADOR SABE TRABAJAR EN EQUIPO

Trabajar en equipo produce resultados increíbles. Un buen comunicador debe aprender este arte que es imprescindible para hacer que las relaciones sean de calidad y para lograr cohesionar un buen equipo.

Si se trabaja con esfuerzo se verán muy buenos resultados, sin importar si se está formando un equipo de fútbol, un equipo de trabajo o a la propia familia.

Planteo 6 puntos importantes a tener en cuenta para formar un buen equipo:

1. Ser un buen líder:

Un líder debe inspirar con su ejemplo a los demás miembros de equipo. Debe crear y mantener dinamismo y aprender a mantener un buen ambiente para el desenvolvimiento de todos.

Provee altos valores, compromiso, entrega y servicio. Además, motiva a los demás miembros del grupo, los valora, los apoya, y mantiene una actitud positiva.

El líder del equipo debe poseer los conocimientos necesarios para crear y mantener un ambiente de trabajo positivo y motivar e inspirar a los miembros del equipo a que asuman una actitud positiva para trabajar y comprometerse.

Un líder de equipo eficaz promoverá un alto nivel de honestidad y hace que los miembros del equipo se sientan apoyados y valorados.

2. Ser un buen comunicador

Un buen equipo debe tener miembros que se sientan libres para expresarse, deben hablar de sus sueños, de sus metas, de sus planes, de sus iniciativas, además de compartir ideas y puntos de vista. Se debe dar el ejemplo comunicándose con calidad.

3. Establecer roles

Qué mejor forma de cohesionar al equipo si cada uno sabe el rol que debe cumplir. Cada miembro del equipo es la ficha clave de un gran engranaje, y eso lo debe saber cada uno de los integrantes. Al conocer su rol, cada miembro se hará responsable del papel que le corresponde desempeñar, y el líder los alentará para que lo hagan de la forma más eficiente.

4. Establecer metas

Las metas dan orientación al equipo, le otorgan un norte, un rumbo a seguir. Además, les ayuda a esforzarse y a mirar hacia adelante.

5. Trabajar en la resolución de conflictos

No importa cuán bien trabaje el equipo, los conflictos siempre se presentan. Pero, un comunicador está preparado para enfrentarlos. Se debe saber que el diálogo abierto es el mejor camino para resolverlos.

El líder debe mediar entre dos personas en conflicto y enseñar a expresarse y a escucharse mutuamente, apuntando siempre a un acuerdo coherente.

6. Ser el mejor ejemplo

Para sacar lo mejor de cada uno de los miembros del equipo, cada uno debe dar lo mejor de sí mismo. Se debe mostrar compromiso, entrega, servicio y optimismo.

Además, no se debe negar el apoyo cuando se necesite y evitar la crítica y el negativismo.

Planificar ser un buen comunicador, entrenarse en el arte de trabajar en equipo asegura que se cosechan excelentes resultados.

3. UN COMUNICADOR OPTIMISTA

Está científicamente demostrado que la persona optimista enfrenta mejor el futuro que la pesimista, además de que es capaz de aprovechar su vida de mejor manera. Conviértase en un comunicador optimista.

Cada día nos enfrentamos a la decisión de hacer las cosas de buena manera, con optimismo, o de mala manera, con pesimismo.

Considerando que todos enfocamos nuestras vidas con una mirada al mañana, el optimismo nos comunicará a nosotros mismos una forma positiva de ver nuestro futuro.

Un comunicador debe ser como una flor en el desierto o como una nube en tiempo de sequía. Debe dar esperanza. También debe otorgar conciliación, diálogo y acuerdo y dar una visión optimista de la vida.

Cómo adquirir una visión optimista de la vida

- Primero que nada, se debe tener esperanza. Sin ella, la perspectiva de futuro está desahuciada. Cada nuevo amanecer debe aprender a reconocer las bendiciones que disfruta.
- También es importante que haga un esfuerzo por ver el lado bueno de las cosas y las circunstancias, sin importar cuales sean.
- Debe aprender a levantarse de sus caídas. No debe permitirse estar en el suelo por mucho tiempo.
- Debe quitar toda amargura de su corazón. Un corazón amargo no puede ser optimista.
- No debe depender de motivaciones externas, su corazón debe estar motivado por servir a Dios y por defender sus principios.
- No debe imitar la postura del pesimista, que confunde negatividad con realismo.
- Un comunicador optimista valora sus dones, y hace buen uso de ellos en servicio de los demás.

Cómo logra influir un comunicador optimista

No cabe duda que a todos nos gusta la compañía de alguien que es optimista. Esa actitud beneficia las relaciones, levanta a los caídos, alienta a los desanimados y comparte la alegría de los que son positivos.

Además, un comunicador optimista es mucho más productivo en las tareas, en el trabajo, en el quehacer doméstico, está dispuesto a cambiar si quiere ver cambios. Es más creativo, más arriesgado y mucho más perseverante.

En fin, profesores y administrativos gran compromiso tenemos de ser buenos regentes de nuestras vidas, y tener un ejercicio verdaderamente responsable en la comunicación, ello proporciona que siempre tengamos valores agregados en el día a día y “la carga” sea más llevadera.

Agradezco su atención e invito a ver el video que les adjunto, **usted ha sido facilitador de la construcción/desarrollo de la Universidad** ya sabemos que debemos mantenernos en el ejercicio consciente del autocuidado pero que vaya acompañado de saber comunicar-nos. “Un líder debe inspirar con su ejemplo a los demás miembros de equipo.”

“La envidia es el sentimiento de rechazo que se siente frente al bien ajeno, sea este un bien material como los bienes patrimoniales, inmaterial como el prestigio o la fama, la tenencia de virtudes o cualidades como la inteligencia, el amor o la belleza”
Papa Francisco

¡Hoy la vida nos da una lección, por eso hay que “estar volviendo”,
reconocer el valor del acto comunicativo
y llenarnos de bellas posibilidades para
sentirnos constructores aportantes en el desarrollo de la Universidad.

Una muy buena semana para usted y sus seres queridos.

Cordialmente,



P. Carlos Enrique Cardona Quiceno
Rector General

ESTADO GENERAL DE LA OBRA



OBRA A ENTREGARSE EN OCTUBRE DEL AÑO 2021
¡Gracias al aporte de todos!

FELIZ CUMPLEAÑOS UNIVERSIDAD
1984 – 2020



1984 - 36 años
Bogotá



SEDES

1987 - 33 años
Manizales



1990 - 30 años
Apartadó



Aprobada como IES, Resolución 17701 del 9 de noviembre de 1984.
Reconocimiento como Universidad, Resolución 21211 del 10 de noviembre de 2016.

1988 - 32 años
Montería



1984 - 36 años
Medellín

