

MUJERES CONTABLES CON ROLES IMPORTANTES EN EL ESCENARIO INTERNACIONAL

La presencia de la mujer en la historia de la contabilidad ha sido altamente significativa y necesaria para la evolución de la misma, por ende, fue pertinente realizar un rastreo parcial sobre las mujeres contables que ocupan cargos de poder a nivel internacional. Históricamente, una de las primeras mujeres a resaltar es Addison Hamilton, australiana y pionera de números en este país, fue la primera mujer admitida como miembro de un organismo contable reconocido en la Commonwealth británica durante una época era cuestionada la admisión de mujeres al ámbito de la contabilidad; sin embargo, como muchas otras mujeres Addison pasó desapercibida en la profesión, sin calificar ninguna mención en la literatura australiana, y fue solo hasta 1969 cuando Addison fallece que es reconocida por The Accountant en Reino Unido, como la primera mujer en el imperio admitido ante un organismo contable (University of Wollongong Australia, 2006).

Así mismo, otro gran referente de nuestra profesión es Helen Lowe, la primera contadora en Edimburgo, debido a la Ley de descalificación sexual en 1919 quien le permitió comenzar la carrera de contabilidad, en 1926 después de nueve años de formación Lowe se convirtió en una de las mujeres en Escocia en calificar oficialmente como contadora colegiala y en 1928 fundó su empresa de contabilidad Helen Lowe & Company, que dirigió personalmente durante la mayor parte de su vida.

No obstante, actualmente encontramos varias mujeres con roles importantes en el escenario internacio-

nal, entre ellas se ubica Susan Coffey; una reconocida contadora y auditora norteamericana que ha tenido una distinguida carrera ocupando cargos de liderazgo en la firma PricewaterhouseCoopers (PwC), registra además una gran experiencia en el asesoramiento financiero (Florián, 2016). De forma lineal, se ubica a Angela Haldar, líder en el área de la contabilidad gubernamental, entre sus logros está el haber sido presidenta del Grupo de Trabajo de Finanzas del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y su trabajo en pro de la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión financiera del sector público a nivel mundial (University of Toronto, 2016). De origen alemán, Sophia Mohr, líder en la promoción de la igualdad de género en el campo de la contabilidad y la auditoría, entre los cargos en los que se ha desempeñado está el de presidenta del Comité de Género de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), además ha trabajado incansablemente para aumentar el nivel de representación de las mujeres en roles de liderazgo en la profesión contable a nivel mundial (Reverté y Rodríguez, 2020).

Según International Federation of Accountants (2023), Helen Brand es una de las contadoras más reconocidas en el Reino Unido por haber ocupado el cargo de directora ejecutiva de la Asociación de Contadores Certificados (ACCA) desde 2008; bajo su liderazgo la ACCA ha recibido reconocimiento como organización global sobre líder en la promoción de la excelencia en la contabilidad y la auditoría; no obstante, ha sido una gran defensora de la inclusión y la



diversidad de la profesión contable a nivel global. En este mismo escenario, se ubica a Rachel Grimes, defensora activa de la optimización de la mejora en la calidad del informe de auditoría y la transparencia en la presentación de informes financieros. Ha ocupado cargos directivos en la IASB y en la IFAC (Menjelm, 2017).

En Estados Unidos se encuentra Olivia Kirtley, presidenta del Consejo Internacional de Normas de Auditoría y Aseguramiento (IAASB), ha trabajado por optimiza la calidad de la auditoría y la transparencia en la presentación de informes financieros a nivel global (International Federation of Accountants, 2023a). Por otra parte, Mary Barth, académica en el campo de la contabilidad y reconocida por su trabajo en la optimización de la calidad de la información financiera, ha ocupado varios cargos importantes en la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), siendo además defensora activa de la transparencia y la rendición de cuentas en la presentación de informes financieros (Stanford Bussiness, 2023).

Ahora bien, el Practising Law Institute (2023) reconoce a Linda Griggs como una de las grandes mentes en el campo de la auditoría internacional, fue presidenta de la Junta de Supervisión de Auditoría de Estados Unidos (PCAOB) y ha dedicado la mayor parte de su esfuerzo a la optimización de la calidad de la auditoría a nivel global. Jeanette Franzel, fue miembro de la Junta de Contabilidad Gubernamental de Estados Unidos (GASB) y promovió importantes iniciativas para optimizar la contabilidad gubernamental y la presentación de informes financieros en Estados Unidos.

Así mismo, Lynne Doughtie tuvo un rol importante al ser nombrada como la primera mujer CEO de KPMG LLP, una de las firmas de contabilidad más grandes del mundo (Boeing, 2023). Julie Sweet, quien es CEO de Accenture, incluida además en la lista de las

“50 mujeres más poderosas en los negocios” de Fortune (Forbes,2023). Anne Mulcahy, quien fue CEO de Xerox Corporación, fue la primera mujer en liderar una empresa del índice Dow Jones Industrial Average y ha sido reconocida por su liderazgo en el área contable y empresarial (Stanford Business, 2004).

Por último, se resalta la labor de Karen Lynch, CEO de CVS Health, una de las principales empresas de servicios de salud en Estados Unidos, ha tenido una carrera exitosa en el campo de la contabilidad y su liderazgo y las contribuciones en el sector de la salud han sido reconocida ampliamente (Forbes, 2023^a). Finalmente, Helen Roybark, ha tenido un papel relevante en la regulación contable internacional, fue miembro de la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) desde 2001 hasta 2022; participó en la elaboración de normas contables internacionales, que incluyeron la adopción del Estándar Internacional de Información Financiera (IFRS) para las pequeñas y medianas empresas (Chad, 2020).

Indudablemente son más las mujeres que han realizado aportes relevantes en el escenario internacional, este texto sólo menciona una pequeña proporción de mujeres que han tenido grandes e importantes roles en cargos de poder internacional en contabilidad (ver figura 3). Lo anterior resalta, que los estereotipos de género femenino se han transformado con el tiempo de manera positiva permitiendo la visibilización y la apertura de oportunidades hacia la mujer contable. Por tanto, sale a flote la dinámica del empoderamiento femenino que, si bien ha contribuido a dar confianza a las mujeres para escalar y cumplir sus metas, también ha permitido construir nuevas realidades o realidades paralelas para el desempeño laboral y profesional de la mujer contable.

Candy Chamorro Gonzalez

