

Retos, obstáculos, tendencias y avances de las investigaciones de género en contabilidad

Las investigaciones más importantes de género en contabilidad se ubican en los contextos internacionales particularmente en Europa y Asia. Provocando así, transformaciones estructurales significativas que estimulan la presencia de la mujer en espacios laborales, sociales y políticos (Ganga-Contreras et al, 2020).

La producción científica se ha convertido en una ventana muy importante para ilustrar algunos factores relacionados con el progreso, retos, barreras y los obstáculos de las investigaciones de género en contabilidad. Patiño, Castañeda y Chamorro (2021) expresan que históricamente las investigaciones han permitido que las mujeres sean reconocidas en diferentes espacios dentro de la sociedad, su participación ha tenido un continuo incremento en campos como el social, político, económico, académico, laboral, artístico, literario, entre otros. Lo que ha repercutido en un cambio de mentalidad tanto en mujeres como en hombres respecto al reconocimiento de las mujeres profesionales (Pedraza, 2020).

Ahora bien, las investigaciones de género en la disciplina contable presentan ciertos obstáculos que les impiden avanzar o establecerse fuertemente en una línea de investigación activa y en crecimiento, algunos de ellos son: Dambrin y Lambert (2012) mencionan que una situación limitante se ubica desde la disciplina contable ya que esta se queda solo en el problema funcional de la contabilidad, lo cual impide abarcar otros escenarios que permitan potencializar el conocimiento contable y realizar transformaciones sociales, como son los temas de género. Paralelamente, Kamas & Preston (2015) destacan que otro obstáculo se establece en la autonomía o la decisión

propia de la mujer; es decir, muchas veces el género femenino siente miedo en “dar el paso adelante” y tomar la iniciativa de escribir o participar en eventos académicos para socializar sus ideas referentes la situación de la mujer en la profesión contable.

Con respecto a los retos que afrontan las investigaciones de género y contabilidad, Savage et al (2020) expresan que una tarea pendiente es la construcción de una comunidad académica fuerte y sólida para fortalecer las investigaciones género y contabilidad que apoye la inclusión y el reconocimiento de las mujeres en el área contable. En términos de avance, López (2018) Blevins et al (2019), Nishiyama et al (2014) manifiestan que esta línea se encuentra avanzando en el número de publicaciones científicas que abordan esta temática, algunos de los grandes aportes se identifican en: 1) trayectorias de mujeres contables, 2) estadísticas de mujeres en eventos, artículos, grupos de investigaciones y academia, 3) inclusión del género femenino en organismos contables, 4) investigaciones cualitativas que reflejan la problemática presente, 5) diferencias salariales, entre otras áreas investigadas.

Finalmente, se encuentra que las tendencias actuales que se integran en la línea de género en contabilidad son muy diversas. Una revisión sistemática de la literatura permitió conocer que se están trabajando categorías de racionalidad, de género y raza. Adicionalmente, Restrepo (2018) comentan que una tendencia activa hoy día son los estudios de reflexión acerca de las condiciones y la posición social de las mujeres en el acceso de bienes y beneficios a los cuales tiene derecho en el acuario contable (Blevins et al. 2019).