**CONVENIO PARA EL RECONOCIMIENTO DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS POR VINCULACIÓN LABORAL O DESARROLLO DE PROYECTOS EN EL LUGAR DE TRABAJO DEL**

ESTUDIANTE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, DEL PROGRAMA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ, CIUDAD \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(Formato 1, versión 2, 10 de julio de 2025)**

|  |
| --- |
| **INFORMACIÓN GENERAL****CONVENIO No. \_\_\_\_****FECHA**: (día/mes/año)en dos dígitos**METODOLOGÍA: presencial \_\_ distancia \_\_ virtual \_\_ Dual\_\_\_Mixta\_\_\_****NIVEL: Técnico superior \_\_ Tecnólogo superior \_\_ Profesional \_\_** **Especialización \_\_ Maestría \_\_ Doctorado \_\_****NOMBRE DE LA AGENCIA DE PRÁCTICA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****NIT: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ciudad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Email de la agencia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****NOMBRE DEL (LOS) ESTUDIANTE(S) EN PRÁCTICA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Identificación: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****SALARIO DEL PRACTICANTE TRABAJADOR: $\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mensuales** **TIPO DE VINCULACIÓN: Indefinido ( ) fijo ( ) labor u obra determinada ( )****Si es por prestación de servicios como contratista ( )****NÚMERO DE HORAS DE SERVICIO: A LA SEMANA**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **DIARIAS**: \_\_\_\_\_\_**FECHA DE INICIO DEL CONTRATO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ FECHA DE TERMINACIÓN PACTADA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_****PAGO DE LA ARL: Agencia de práctica: ( )****DESARROLLO DE LA PRÁCTICA POR PARTE DEL ESTUDIANTE TRABAJADOR: Presencial en la agencia: ( ) Teletrabajo ( ) Trabajo en casa ( ) otra, ¿ cuál? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  |

|  |
| --- |
| **CONDICIONES PARA DESARROLLAR LA PRÁCTICA EN EL LUGAR DE TRABAJO DE MANERA CONCOMITANTE CON SU CALIDAD DE TRABAJADOR** (indicar si será un proyecto específico en el lugar de trabajo**,** de que naturaleza y en qué jornada laboral)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**FONDO DE PENSIONES AFIALIDO**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **EPS:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **ARL:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FONDO DE CESANTÍAS**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Adjuntar copia del contrato de trabajo.**  |

Entre los suscritos, **Padre Carlos Enrique Cardona Quiceno**, identificado con la cédula de ciudadanía número 10.260.086 de Manizales, en su calidad de Rector General y Representante Legal de la **UNIVERSIDAD CATÓLICA LUÍS AMIGÓ**, institución de educación superior, de carácter privado, sin ánimo de lucro, creada y dirigida por la Congregación de Religiosos Terciarios Capuchinos, identificada con NIT 890.985.189-9, con Personería Jurídica otorgada por el Ministerio de Educación Nacional mediante Resolución 17701 de noviembre 09 de 1984, reconocida como Universidad según Resolución 21211 del 10 de noviembre de 2016, quien para los efectos del presente convenio se denominará **LA UNIVERSIDAD Y LA EMPRESA:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ identificada con NIT\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, representada legalmente por\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado con C.C \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ quien en su calidad de **AGENCIA DE PRÁCTICA**, está debidamente facultado para suscribir el mismo, y quien para efectos de este convenio se denominará **AGENCIA DE PRÁCTICA**, hemos celebrado el presente convenio de prácticas profesionales, previo a las siguientes consideraciones:

* El estudiante\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, identificado con cédula\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, está matriculado actualmente en el nivel \_\_\_\_\_\_ del programa de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, modalidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, que se ofrece en la ciudad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
* El estudiante referido tiene contrato laboral con la empresa que servirá como agencia de práctica, con duración a término \_\_\_\_\_\_\_\_\_, desde el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y en el cargo de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
* Las responsabilidades del cargo son inherentes al campo de práctica profesional del estudiante referido y si no lo son podrá desarrollar un proyecto especifico afín a su programa académico en el lugar de trabajo.
* El Manual de Prácticas del programa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, aprobado mediante norma interna \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en su artículo \_\_\_\_\_\_, permite que el estudiante pueda desarrollar su práctica en su lugar de trabajo de la siguiente manera (citar la norma que lo permite) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Con base en lo anterior, es pertinente permitir el reconocimiento de la práctica en su lugar de trabajo o desarrollarlo como un proyecto específico.

Dicho convenio estará sujeto a las siguientes cláusulas:

Nota: cuando sea el Decano o Director del Centro Regional quien lo firme, cambia el nombre del Rector, su número de cédula y el cargo y después del mismo, que está sombreado en amarillo, colocará: “y debidamente facultado mediante Resolución Rectoral N°14 del 19 de abril de 2006”) y deberá contar con la revisión previa de la Secretaría General.

**PRIMERA. OBJETO**. Por medio del presente convenio se adoptan las bases de integración relativas a las prácticas que estudiantes de la **UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ** del programa de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sede \_\_\_\_\_\_\_\_\_ deben adelantar en la **EMPRESA,** donde se encuentra vinculado contractualmente como **AGENCIA DE PRÁCTICA**, con el fin de complementar el aprendizaje académico requerido dentro de los procesos de formación.

**Parágrafo 1.** Las partes entienden que las prácticas son la forma natural de materialización del compromiso social de la Universidad con la sociedad y buscan la aplicación de los conocimientos teóricos a las situaciones concretas del entorno socioeconómico y cultural, con el fin de lograr la validación de saberes, el desarrollo de habilidades profesionales y la atención e intervención directa de las necesidades del medio. Las prácticas se orientan al logro de objetivos académicos y sociales.

**Parágrafo 2.** LA **AGENCIA DE PRÁCTICA**, la empresa, se comprometerá a recibir al estudiante referido de la **UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ** conforme con los requerimientos de la práctica establecidos por ésta.

**Parágrafo 3.** El representante de la **EMPRESA** se compromete a asistir a la Universidad en las ocasiones que sea necesario para realizar el análisis, acompañamiento y evaluación de los estudiantes en práctica. Esto deberá ser al menos una vez por semestre, de lo cual se dejarán las constancias en sendas actas que reposarán en las coordinaciones respectivas y que incluirán los compromisos y planes de mejora que sean necesarios.

**SEGUNDA. OBLIGACIONES. A) DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ:** 1) Autorizar los estudiantes para la realización de la práctica en la **AGENCIA DE PRÁCTICA**, la cual sería su empresa en la cual presta sus servicios en calidad de trabajador formalizado mediante contrato laboral. 2) Prestar la asesoría académica y técnica en la programación, ejecución, evaluación y control del proyecto de práctica, bajo su propia autonomía, criterio y nivel académico; 3) Aprobar o reprobar la práctica de los estudiantes de acuerdo con los reglamentos de la Unidad y las evidencias derivadas del acompañamiento y seguimiento de los estudiantes; 4) Asignar un asesor acompañante del proceso de práctica de los estudiantes, quien llevará el seguimiento, evaluación y control de su desempeño; 5) Velar por el cumplimiento de jornadas, horarios y tareas acordadas con la **AGENCIA DE PRÁCTICA** y atender oportunamente sus observaciones frente al desempeño y cumplimiento de los deberes de los practicantes. 6) Garantizar que el practicante cuente con un seguro estudiantil y sea cotizante o beneficiario del sistema de seguridad social en salud y sea afiliado al Sistema de Riesgos Laborales. 7) Revisar periódicamente que el estudiante en Práctica, en su lugar de trabajo, desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa académico. 8) Verificar que el escenario de Práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional de lo cual se dejarán las evidencias respectivas en las visitas que se realicen al Centro de Práctica. 9) Entregar las certificaciones correspondientes de cumplimiento de la práctica a la terminación de la misma.

**B**. **LA EMPRESA, COMO CENTRO DE PRÁCTICA,** se obliga a: 1) Asignar responsabilidades y tareas al practicante en razón del perfil profesional y proyecto de práctica, con descripción de sus objetivos, indicadores, metas y criterios de evaluación; 2) Facilitar la información, condiciones y equipos requeridos para el desarrollo del proyecto de práctica; 3) Garantizar el ingreso y permanencia de los practicantes durante el período académico acordado; 4) Evaluar la gestión de cada uno de los practicantes y del proyecto de práctica en los términos y protocolos establecidos por la **UNIVERSIDAD**; 5) Informar oportunamente a la **UNIVERSIDAD** cualquier irregularidad presentada por un practicante y las soluciones inmediatas que deban aplicarse para continuar, suspender, prorrogar o terminar la práctica respectiva. 6) **LA AGENCIA DE PRÁCTICA** se compromete a enviar un Representante a las instalaciones de la **UNIVERSIDAD**, mínimo una vez por semestre, para seguimiento, evaluación y control del desempeño de los practicantes. 7) Por ser un empleado al cual se le reconoce su desempeño laboral como práctica, no tendrá cuota de sostenimiento. 8) En el caso de las prácticas de estudiantes que realicen prácticas formativas que impliquen riesgos frente a terceros, la Agencia de Práctica constituirá una póliza de responsabilidad civil extracontractual no inferior a 250 SMMV. 9) El horario de las prácticas será su jornada laboral o en caso de que sea un proyecto diferente podrán asignarse unas horas adicionales al estudiante para que cumpla con el proyecto respectivo. 10) Cumplir con las obligaciones y beneficios establecidos para los estudiantes en Práctica en los términos del Decreto 055 de 2015. 11) Realizar la Coordinación de las actividades de promoción y prevención y seguridad y salud en el trabajo en los términos del Decreto 055 de enero 14 de 2015 y demás normas que la modifiquen o la sustituyan. 12) Entregar las certificaciones correspondientes de cumplimiento de la práctica a la terminación de la misma.

**PARÁGRAFO:** la afiliacióny pago de los aportes al Sistema General de Riesgos Laborales será realizada por la **EMPRESA**, en calidad de trabajador a quien se le reconocen sus prácticas por la actividad que realiza en el lugar de trabajo siempre que sea afín al programa de formación en el cual se encuentra matriculado el estudiante. Si es en un horario adicional para cumplir un proyecto, toda vez que el desempeño laboral no coincide con el perfil que debe cumplir en las prácticas profesionales**, LA EMPRESA** pagará una afiliación adicional a la ARL, ya no como empleado, sino como practicante.

**TERCERA. RELACIÓN ACADÉMICA.** Las prácticas de los estudiantes constituyen actividades correspondientes a los procesos de enseñanza y aprendizaje propios de la modalidad de formación. Por lo tanto, en su esencia hacen parte de la relación académica y en ningún caso, generan relaciones y compromisos jurídicos-laborales entre los estudiantes, **AGENCIA DE PRÁCTICA y la UNIVERSIDAD**, salvo lo que el ordenamiento jurídico regule de manera específica este tipo de relación.

**CUARTA. DURACIÓN.** El presente convenio tendrá una duración establecida mientras dure la relación laboral del estudiante practicante con la **EMPRESA**.

**QUINTA. TERMINACIÓN.** Cualquiera de las partes podrá dar por terminado el presente convenio en cualquier momento previo aviso por escrito de la decisión, al menos con un (01) mes de antelación al vencimiento y salvando los compromisos que estén en curso. Se terminará también, en caso de que el estudiante termine su vinculación contractual laboral con la **EMPRESA**, caso en el cual, la **UNIVERSIDAD** hará una reasignación de otra agencia o proyecto de práctica, según los reglamentos establecidos.

**SEXTA. EVALUACIÓN.** Con el fin de hacer los ajustes necesarios y tener bases para la proyección de acciones, trimestralmente se realizará con la asistencia de un representante de cada una de las partes, la evaluación del estado del convenio, debiendo dar cuenta detallada de los avances, el estado del mismo y los planes de mejoramiento.

**SÉPTIMA. DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL.** Cuando se trate de un proyecto específico de interés de una **AGENCIA DE PRÁCTICA**, se deberán de reconocer los derechos morales y patrimoniales, de conformidad con la ley 23 de 1982 y los Acuerdos de la Comunidad Andina de Naciones. El practicante podrá ceder sus derechos patrimoniales a la **AGENCIA DE PRÁCTICA**, para lo cual **LA UNIVERSIDAD**, podrá acompañar en la correspondiente asesoría.

**OCTAVA. DESIGNACIÓN DE PRACTICANTES.** La Coordinación de Prácticas designará para cada caso, al estudiante en prácticas en su lugar de trabajo, previa firma de este convenio.

**NOVENA. INICIO DE LA PRÁCTICA**. Esta se iniciará solo cuando se haya suscrito el correspondiente convenio de práctica por las partes (**LA UNIVERSIDAD Y LA EMPRESA**).

**DÉCIMA. EVALUACIÓN Y CONTROL.** LA **UNIVERSIDAD** sistematizará la información de sus practicantes por intermedio de sus Coordinadores de Práctica o quienes hagan sus veces, dejando evidencias del seguimiento respectivo, acompañamiento y evaluación de su desempeño, afiliación a la ARL respectiva durante todo el período de Práctica, vinculación contractual laboral del estudiante practicante en su lugar de trabajo, salario percibido de manera efectiva, concordancia de la práctica realizada con los saberes disciplinarios del Practicante y demás temas contemplados en el Reglamento de Prácticas, garantizando el conocimiento, publicidad, oponibilidad y recursos del Practicante en los términos reglamentarios, garantizando la custodia de todas las evidencias dentro de los protocolos institucionales, con los anexos que deban apoyarlo (convenio, comunicados de referenciación, contratos de trabajo, aprendizaje, prestación de servicios, planillas de seguimiento, actas de trabajo entre **AGENCIA, EMPRESA y UNIVERSIDAD** entre otros).

**DÉCIMA PRIMERA. CONFIDENCIALIDAD:** Las partes reconocen la naturaleza confidencial de cualquier información que no sea del dominio público, que lleguen a tener en el proceso de celebración y ejecución de este contrato y se obligan a no utilizarla en beneficio propio o ajeno, ni a divulgarla a ningún tercero, sin permiso previo escrito de la parte a la cual pertenece. Por esta razón, las partes tomarán las mismas medidas de seguridad que normalmente ejercen respecto de sus propias informaciones, datos, etc., y que tengan el carácter de reservado de conformidad con la Ley 1581 de 2012 y demás normas complementarias.

**Parágrafo.** La obligación de confidencialidad que adquieren las partes a través de este contrato en virtud de la presente estipulación se extenderá por veinticuatro (24) meses después de expirado el término de duración del presente contrato.

**DÉCIMA SEGUNDA. TRATAMIENTO DE DATOS**: De conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013 y Decreto Único 1075 de 2015, las partes autorizan el tratamiento de sus datos para los fines exclusivos del presente contrato. En todo caso, esta autorización podrá ser ampliada o revocada en cualquier momento por el titular de los datos, previo escrito al respecto dirigido a la contraparte.

En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y en virtud de lo estipulado en el Decreto reglamentario 1377 de 2013 en su artículo 25, el responsable de datos personales debe cumplir con el requisito legal de suscribir un contrato con las Agencias de Práctica con el cual se hacen Encargados de los datos que les son enviados en calidad de transmisión.

El coordinador antes de enviar los datos a las agencias de prácticas deberá:

Intercambiar políticas de tratamiento de datos entre responsable y encargado que deberá estar en un sitio de acceso público como la internet. Firmar contrato de transmisión de datos que guardará el coordinador de prácticas de la Universidad Católica Luis Amigó con copia a la agencia de práctica.

Deberá observar los siguientes requisitos para el envío de los datos:

* Enviar los datos de manera segura para evitar adulteración, pérdida o acceso indebido a los datos.
* Hacer claridad que, una vez terminadas las finalidades del contrato, no se podrán seguir tratando los datos de nuestros titulares.
* Se debe garantizar en todo momento los derechos de los titulares a conocer, actualizar y rectificar que el Encargado tenga en su poder.
* Se debe garantizar en todo momento la confidencialidad y circulación restringida de los datos en trasmisión.

 **DÉCIMA TERCERA. POLÍTICA DE CONTROL Y PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS:** Mediante la suscripción del presente contrato las partes declaran que: **1)** Cumplen con las normas generales y particulares sobre control y prevención de Lavado de Activos. **2)** Adoptaron medidas, códigos de conducta y demás requerimientos para la prevención de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo. **3)** En el desarrollo de la actividad objeto del presente contrato, desplegarán todos sus esfuerzos para cumplir estrictamente con todas las normas de precaución y prevención de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo. **4)** Mantendrá soportes documentales de todas las normas, procedimientos y manuales que a su interior desarrolle para la prevención y control de lavado de activos, en desarrollo de lo mencionado en puntos anteriores.

**DÉCIMA CUARTA. PERFECCIONAMIENTO.** El presente convenio se perfecciona con las firmas de las partes e iniciará su implementación en los términos de la cláusula octava.

Para constancia se suscribe en dos ejemplares a los \_\_ del mes de \_\_\_\_\_\_\_ del año 20\_\_

## LA UNIVERSIDAD LA EMPRESA (agencia de práctica)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Padre CARLOS ENRIQUE CARDONA Q**

**Rector General y Representante Legal Representante Legal o Delegado**

**Visto bueno Secretaría General: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Nota: si el convenio es firmado por el Decano dentro de los límites que tiene para ello, así se colocará en la parte inicial del convenio y en la parte final para su firma.**