BoletÃƒÂ-Ã‚Â-n de Prensa No. 11
Boletines de Prensa 2019
Enviado por : Carlos Alberto MuÃƒÂ±oz Henao
Publicado el : 11/3/2019 13:40:00

Red Enlace Profesional se reÃƒÂºne en la Luis AmigÃƒÂ³

RED ENLACE PROFESIONAL SE REÃƒÂšNE EN LA LUIS AMIGÃƒÂ“

Son 33 las Instituciones de EducaciÃƒÂ³n Superior las que pertenecen a la red.

La Red Enlace Profesional (REP), grupo interinstitucional constituido libremente por quienes lideran los procesos, acciones y programas de egresados en cada una de las instituciones de educaciÃƒÂ³n superior en Antioquia y las organizaciones gremiales se reuniÃƒÂ³ en la Universidad CatÃƒÂ³lica Luis AmigÃƒÂ³.

En su encuentro se presentÃƒÂ³ la tabla 2019 de mÃƒÂ-nimos de remuneraciÃƒÂ³n para los profesionales en la regiÃƒÂ³n y se discutiÃƒÂ³ acerca del papel de los graduados en la acreditaciÃƒÂ³n institucional.

Cabe resaltar que la REP tiene como finalidad crear, gestionar, desarrollar y compartir actividades dirigidas al mejoramiento de la calidad de los egresados, su entorno y su impacto social, por lo cual se realizan encuentros mensuales con el objetivo de dinamizar y gestionar el tema de los graduados y su incidencia en el desarrollo institucional de su Alma MÃƒÂ¡ter.

Para la Universidad es importante ser parte de la red, ya que lidera todos los proyectos que en ella se adelantan, dada la importancia del trabajo conjunto y el reconocimiento adquirido en el entorno como una InstituciÃƒÂ³n que valora y capitaliza el aporte de sus profesionales al desarrollo institucional.

En esta ocasiÃƒÂ³n, como cuenta Francis JasmÃƒÂ-n Granada Giraldo, coordinadora del Programa de Graduados y PromociÃƒÂ³n Empresarial de la Universidad: Ã¢Â€ÂœEn la reuniÃƒÂ³n se planteÃƒÂ³ una discusiÃƒÂ³n en torno al papel del egresado en la acreditaciÃƒÂ³n institucional, que radica en que el graduado representa el proyecto misional en el entorno social y productivo, en cuanto se convierte en evaluador de la gestiÃƒÂ³n universitaria y de la pertinencia misma de los programas. Motivo por el cual la InstituciÃƒÂ³n mantiene un contacto permanente con estos puesto que constituye un insumo indispensable para que la Universidad haga el seguimiento y evalÃƒÂºe la calidad y pertinencia de los programas acadÃƒÂ©micos que ofreceÃ¢Â€Â•.

AdemÃƒÂ¡s, se dio a conocer la tabla 2019 de mÃƒÂ-nimos de remuneraciÃƒÂ³n para los profesionales de Antioquia, que es creada gracias a la relaciÃƒÂ³n con el sector empresarial, que llevÃƒÂ³ a identificar la amplia brecha que se presenta entre la oferta salarial y el salario esperado por el graduado.

Ante esta situaciÃƒÂ³n la REP se dio a la tarea de iniciar un proceso de documentaciÃƒÂ³n a travÃƒÂ©s de:

- Ã‚Â Ofertas salariales que ingresaban a travÃƒÂ©s de las solicitudes recibidas por las Oficinas de Egresados a travÃƒÂ©s de su servicio de Bolsa.
- Consulta a referentes entre el que podemos resaltar los resultados presentado por el Observatorio Laboral del Ministerio de EducaciÃƒÂ³n Nacional.
- Consulta a diferentes entidades como el Banco de la RepÃƒÂºblica, Manpower y ASCORT.

Como resultado de esta indagaciÃƒÂ³n la Red Enlace Profesional, propone la implementaciÃƒÂ³n de la Escala de MÃƒÂ-nimos de RemuneraciÃƒÂ³n desde el aÃƒÂ±o 2007 para los niveles de formaciÃƒÂ³n: tÃƒÂ©cnico, tecnolÃƒÂ³gico y profesional diferenciado experiencia (hasta tres aÃƒÂ±os), bilingÃƒÂ¼ismo. AdemÃƒÂ¡s, de tener en cuenta una serie de variables como el ÃƒÂ-ndice de precios al consumidor (IPC), tendencias del mercado, la oferta y la demanda.

Es importante tener en cuenta que el alcance de esta escala es un parÃƒÂ¡metro para dar respuesta a las ofertas laborales que ingresan a las Oficinas de Egresados de las Instituciones miembros de la Red, por medio de sus Bolsas de Empleo, que aplica para dos tipos de contrato: salarios mÃƒÂ-nimos laborales (contratos con remuneraciÃƒÂ³n fija) y honorarios (contratos por prestaciÃƒÂ³n de servicios).

Esta escala es socializada y enviada al sector empresarial y respetada por las Instituciones de EducaciÃƒÂ³n Superior que tienen Portal de Empleo como estrategia para cuidar el nivel salarial de los profesionales.

En su encuentro se presentÃƒÂ³ la tabla 2019 de mÃƒÂ-nimos de remuneraciÃƒÂ³n para los profesionales en la

NIVEL EDUCATIVO	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	SALARIOS MINIMOS LABORALES 2019 (Contrato Término fijo o indefinido)	HONORARIOS 2019 (+48%) (Contrato por prestación de servicios)
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TÉCNICO	
Técnico *(1)*	Técnico Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	$ 980.000	$ 1.450.400
	Técnico Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	$ 1.016.000	$ 1.503.680
	Técnico Bilingüe	$ 1.655.000	$ 2.449.400
	Técnico Con experiencia superior a 3 años	$ 1.248.000	$ 1.847.040
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TECNÓLOGO	
Tecnólogo *(2)*	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	$ 1.240.000	$ 1.835.200
	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	$ 1.610.000	$ 2.382.800
	Tecnólogo Bilingüe	$ 1.925.000	$ 2.849.000
	Tecnólogo Con experiencia superior a 3 años	$ 1.925.000	$ 2.849.000
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	PREGRADO	
Profesional - Pregrado *(3)*	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	$ 2.050.000	$ 3.034.000
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	$ 2.570.000	$ 3.803.600
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	$ 2.521.000	$ 3.731.080
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	$ 3.140.000	$ 4.647.200
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	ESPECIALISTA	
Profesional – Especialista *(4)*	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	$ 2.990.000	$ 4.425.200
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)– Bilingüe	$ 3.670.000	$ 5.431.600
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	$ 3.750.000	$ 5.550.000
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) – Bilingüe	$ 4.230.000	$ 6.260.400
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	MAGISTER	
Profesional- Magister(5	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	$ 3.950.000	$ 5.846.000
	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	$ 4.330.000	$ 6.408.400
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	$ 4.460.000	$ 6.600.800
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)- Bilingüe	$ 5.030.000	$ 7.444.400
CRITERIOS TENIDOS EN CUENTA:		Salario Mínimo Legal Vigente 2019	
Colombia, la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) (variaciones porcentuales) año 2018 fue de 0,30% fuente: http://www.dane.gov.co/index.php/indicadores-economicos • La diversidad de perfiles. • Contextualizamos en el tema de salarios y tendencias. • Incremento proporcional en aquellos salarios mas altos.		$ 828.116	
		Subsidio de Transporte 2019	
		$ 97.032	
		Salario Mínimo Integral 2019	
		$ 10.765.608	
SE ESTABLECIERON LAS SIGUIENTES CATEGORIAS PARA HACER EFECTIVO EL INCREMENTO		Esta tabla no aplica para:	
Para Técnicos, Tecnólogos, Pregrado, Especialista y Magister en todas sus categorias se aplicará el **6,0%** que fue el incremento del SMLV para el año (2019) + 1 punto por concepto de perdida de poder adquisitivo de la moneda.		1. Profesionales de la Salud. 2. Derecho, en todos los casos ya definidos por el Colegio de Abogados. 3. Profesionales de la Educación. 4. Para cargos con salarios variables.	

Tabla 2019 de mÃƒÂ-nimos de remuneraciÃƒÂ³n para los profesionales de Antioquia

El balance de esta indagaciÃƒÂ³n es positivo, ya que se ha logrado el reconocimiento a nivel de la regiÃƒÂ³n de la escala y cada una de las Instituciones de EducaciÃƒÂ³n Superior la ha adoptado dentro de sus estrategias con los graduados, lo que minimiza el riesgo de abusos en la contrataciÃƒÂ³n del egresado.

Sin embargo, a pesar del esfuerzo que se hace desde la REP, algunos profesionales aceptan de manera individual salarios por debajo de estos promedios, con la excusa de adquirir experiencia o la dificultad para conseguir empleo.

Oficina de Comunicaciones y Relaciones PÃƒÂºblicas
EdiciÃƒÂ³n: Carlos Alberto MuÃƒÂ±oz Henao
TelÃƒÂ©fono: 3849739
jefe.comunicaciones@amigo.edu.co